

社会人基礎試験

公益財団法人 日本人事試験研究センター

能力試験と適性検査がセットになった筆記試験

(社会人採用に役立つ試験技法を解説した小冊子付き)

受験者側(社会人)

受験したいが、受験のための準備が難しい……



採用者側

公務遂行に必要な資質を身に付けた人材を幅広い層から確保したい……



社会人を対象とした採用活動において適切な試験とは……？

受験者が現在の職場、職務で身に付けた能力で試験に臨むことが可能な試験

新しい職場に適応しやすい人材を選べるよう、適性検査と組み合わせ



「社会人基礎試験」

試験提供日

平成30年度は

6月24日(日曜日)

9月16日(日曜日) [第2回統一試験]

10月14日(日曜日) [第3回統一試験] の年3回

社会人基礎試験

1 職務基礎力試験

公務に必要な基礎的な知的能力の検証を目的とする試験で、受験者が仕事をしながら受験することを考慮し、受験のための特別な準備が必要のない内容

- 問題数：75題
- 形式：4肢択一式
- 解答時間：90分
- 分野構成：

「社会的関心と理解について問う分野」

新聞、ニュースなどで採り上げられる国内外の重要な出来事に関心をもって把握していれば解答できる問題、様々なニュースを理解するために必要となる基本的な知識を問う問題、地方自治に関する基礎的な知識を問う問題

「言語的な能力を問う分野」

日常目にするような日本語の文章や語彙、用法、漢字、簡単な英文や英語の用法等の理解を問う問題

「論理的な思考力を問う分野」

与えられた文章やグラフ、表などから、論理的に考察することにより正答を導き出す問題

2 職務適応性検査

社会人の職務、職場への適応性（職務への対応、人間関係等）の観点から受験者の性格傾向を把握し、面接や採用に当たっての必要な情報を提供

- 質問項目数：150項目
- 形式：4件法（「当てはまる」、「やや当てはまる」、「あまり当てはまらない」、「当てはまらない」の四つのうちから一つを選ぶ形式）
- 回答時間：20分
- 測定内容：
 - 積極性 …… 自発的かつ前向きに物事に取り組むことができる傾向
 - 共感性 …… 人の気持ちや立場をよく理解し、協力や気配りができる傾向
 - 柔軟性 …… プラス思考で気持ちの切り替えがよく、オープンな態度をとれる傾向
 - 自我強度 …… 自分というものに安定感・充実感があり、粘り強く努力できる傾向
 - 規範性 …… ルールを大切にし、規範意識に支えられた行動をとろうとする傾向

社会人基礎試験はこの試験の趣旨から必要な①職務基礎力試験と②職務適応性検査の2種を組み合わせた試験です。セットでのご提供とさせていただきます。

1セット 1,800円

■ 職務基礎力試験の例題

「社会的関心と理解について問う分野」

アベノミクスの成長戦略に該当しないのはどれか。

1. 女性の社会進出の支援
2. 農業の大規模化, 自由化
3. 諸外国・地域との経済連携の推進
4. 法人税率の引き上げ

正答 4

「言語的な能力を問う分野」

次の文章でA国について言えるのはどれか。

ジニ係数は、集団を構成する人々の所得の分布の集中度或いは不平等度を示す係数であり、0に近づくほど平等で、1に近づくほど不平等となる。A国の65歳以上の高齢者についてジニ係数を見ると、他の年齢階級よりも高くなっており、時系列では、平成23年における65歳以上の各年齢階級のジニ係数は、平成17年及び平成20年と比べて低下している。

1. 高齢者の年齢階級内の所得格差は、以前より拡大しているが、他の世代よりは小さい。
2. 高齢者和其他の世代との所得格差は大きいが、以前よりも縮小している。
3. 高齢者の年齢階級内の所得格差は、他の世代よりも大きいが、以前よりは縮小している。
4. 高齢者の所得は他の世代の所得よりも多いが、高齢者間の所得格差は以前より拡大している。

正答 3

「論理的な思考力を問う分野」

ある高校の男子生徒数は340人から360人の間であり、女子生徒数は男子生徒数のちょうど54%であるという。女子生徒は何人か。

1. 184人
2. 187人
3. 189人
4. 192人

正答 3

■ 職務適応性検査の結果表示

各受験者について、性格傾向の特徴を図と言葉により簡潔に表示します。また、面接の留意点、面接の質問例、特記事項も表示します。

結果表示の例

	低	い	普	通	高	い
積極性						*
共感性					*	
柔軟性			○			
自我強度					○	
規範性						*

(7段階表示)

(この図表では、「低い」又は「高い」の判定を「*」で表しています。)

性格傾向の特徴

L, M, Hの記号は、L：低い、M：普通、H：高いを示します。

職務への適応性が比較的高く見られます。

周囲の人の気持ちをとらえ、積極的に働きかけていく姿勢が見られます。

積極性 [H] …高い。自発的で人に働きかけることができ、前向きに取り組む意欲が旺盛。

共感性 [H] …高い。人の気持ちや立場をよく理解し、協力や気配りができる。

柔軟性 [M] …普通程度。柔軟性の水準が平均的なレベルである。

自我強度 [M] …普通程度。達成意欲が旺盛で、粘り強い。

規範性 [H] …高い。ルールを大切に、規範意識に支えられた適切な行動をとろうとする。

[ストレス耐性参考情報]

ストレスの影響をあまり受けないほうでしょう。

面接の留意点

自分の持ち味を生かして成果を得たと思う体験について、くわしく質問をしてみましょう。

面接質問例

(業務経験のなかで) 自分の長所が最もよく生かされたと思う場面について話してください。

特に、人との協力関係をうまく築けたり、柔軟に取り組めたと思う体験があれば話してください。

よくあるご質問とそれについての回答

Q 採点もセンターで行ってもらえるのですか？

A 他の受託事業の試験と同様に、採点もセンターで行い、後日結果をお知らせします。